



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Molise*  
*Ambito Territoriale di Isernia - Ufficio IV*



**La Dirigente**

- VISTO il D.lgs. 16/06/1994 n 297;
- VISTA la Legge 03/05/1999 n. 124;
- VISTA la Legge 27/12/2006 n. 296, in particolare l'art. 1, comma 605, lett. c), che ha trasformato le graduatorie permanenti in graduatorie ad esaurimento;
- VISTO il D.M. n. 235 del 01/04/2014, recante termini e modalità per l'aggiornamento e l'integrazione delle graduatorie ad esaurimento del personale docente e educativo valide per il triennio scolastico 2014-2017;
- VISTO il D.M. n. 495 del 22/06/2016, recante disposizioni circa "l'aggiornamento delle graduatorie ad esaurimento del personale docente e educativo – operazioni di carattere annuale";
- VISTO il proprio decreto prot. n. 1693 del 29/07/2019, con il quale sono state pubblicate le graduatorie definitive ad esaurimento del personale docente e educativo di ogni ordine e grado per l'A.S. 2019/22;
- VISTO il decreto cautelare n. **5743/2016** (R.G. N. 10671/2015), pubblicato in data 22/09/2016, con il quale il TAR per il Lazio ha accolto il ricorso e disposto l'iscrizione con riserva della ricorrente nelle graduatorie di rispettiva pertinenza;
- VISTO il proprio decreto prot. n. **2994/2016** con il quale, in esecuzione del decreto cautelare n. 5743/2016 del TAR per il Lazio (R.G.N. 10671/2015), è stato disposto l'inserimento con riserva della ricorrente nella terza fascia delle Graduatorie ad Esaurimento della scuola Primaria della provincia di Isernia;
- VISTO il D.M. n. 374 del 24/04/2019 recante termini e modalità per l'aggiornamento e l'integrazione delle Graduatorie ad Esaurimento e delle

- graduatorie d'Istituto di I fascia del personale docente e educativo valide per il triennio scolastico 2019/2022;
- VISTO il D.M. n. 60 del 10/03/2022, recante termini e modalità per l'aggiornamento e l'integrazione delle Graduatorie ad Esaurimento e delle graduatorie d'Istituto di I fascia del personale docente e educativo valide per il triennio scolastico 2022-2025;
- VISTA la Nota MIUR prot. n. 709 del 20/05/2020, avente ad oggetto "Applicazione della normativa vigente in materia di decadenza dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato del personale docente a seguito di sentenza";
- VISTA la sentenza n. **9327/2017** (R.G. n. 10671/2015), pubblicata in data 21/08/2017, con la quale il TAR per il Lazio, Sezione Terza Bis *"in parte dichiara i ricorsi improcedibili, per la parte residua li respinge"*;
- VISTO l'art. 4, comma 1 e comma 1-bis del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87 e l'art. 1-quinquies del decreto-legge n. 126/2019;
- VISTE le comunicazioni di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7, legge n. 241/1990, dell'12/04/2024;
- VISTO l'art. 1-quinquies della Legge n. 159 del 20/12/2019, che ha apportato modifiche all'art. 4 della Legge n. 96 del 09/08/2018, di conversione del decreto-legge n. 87 del 12/07/2018, con particolare riferimento ai commi 1 e 1-bis, che *"salvaguarda la continuità didattica nell'interesse degli alunni"*;
- CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 25, comma 5, del vigente CCNL Comparto Scuola, è causa di risoluzione del contratto l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- RITENUTO di dover dare esecuzione alla sentenza del TAR per il Lazio n.04380 del 2024;

### **DECRETA**

per le motivazioni sopra esposte e in esecuzione della sentenza del TAR per il Lazio n. 9327/2017, l'annullamento del proprio decreto prot. n. **2994/2016**, e pertanto la cancellazione della ricorrente **RUFO ANTONIETTA**, nata il 02/03/1969, dalle Graduatorie ad Esaurimento della scuola Primaria della Provincia di Isernia.

In forza di quanto disposto dall'art. 1 quinquies della Legge n. 159/2019, i Dirigenti Scolastici abbiano stipulato contratti con la docente in questione, avranno cura di procedere alla conversione dei contratti stessi secondo le seguenti modalità:

- a) revoca del contratto di ruolo da GAE e contestuale stipula di contratto a tempo determinato fino al 30 giugno 2024;
- b) trasformazione del contratto a tempo determinato di durata annuale (31/08/2024) in contratto a tempo determinato fino al 30 giugno 2024;
- c) conferma dei contratti di supplenza da GAE e I fascia d'istituto stipulati fino al 30 giugno 2024.

Resta inteso che il presente deperimento da GAE non comporta alcun effetto sull'eventuale nomina di supplenza da GPS nonché sull'eventuale nomina in ruolo da procedure concorsuali ordinarie o straordinarie.

Per effetto della legge sulla privacy il presente provvedimento non contiene dati personali e sensibili alla costituzione dello stesso.

Agli stessi dati l'interessato o i controinteressati potranno eventualmente accedere secondo le modalità previste dalla normativa disciplinante la materia dell'accesso agli atti.

L'Amministrazione si riserva fin d'ora, ai sensi della Legge n. 241/90, la possibilità di attivare i provvedimenti di autotutela che dovessero rendersi necessari.

Avverso il presente provvedimento possono essere esperiti i rimedi giurisdizionali e amministrativi previsti dall'ordinamento vigente.

La Dirigente Titolare  
Maria CHIMISSO

*La Funzionaria Caterina Grasso*

Alla docente ricorrente  
Al sito web  
Ai Dirigenti degli Istituti Scolastici della Provincia  
Agli Uffici Scolastici Territoriali – Loro Sedi  
Alle OO.SS. della Provincia